

Трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений в Шпаковском  
муниципальном округе Ставропольского края

РЕШЕНИЕ №1/1

г.Михайловск

23 марта 2022 года

Об итогах реализации Соглашения между администрацией Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» в Шпаковском муниципальном округе и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Шпаковском муниципальном округе на 2021-2023 годы, за 2021 год

Заслушав информацию об итогах реализации Соглашения между администрацией Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» в Шпаковском муниципальном округе и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Шпаковском муниципальном округе на 2021-2023 годы, за 2021 год

комиссия РЕШИЛА:

1. Принять информацию к сведению.
2. В целях повышения эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений:
  - 2.1. Сторонам социального партнерства обеспечить выполнение обязательств Соглашения между администрацией Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» в Шпаковском муниципальном округе и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Шпаковском муниципальном округе на 2021-2023 годы (далее – Соглашение на 2021-2023 годы).
  - 2.2. Сторонам территориальных отраслевых соглашений, а также коллективных договоров:  
учитывать при разработке соответствующих соглашений и коллективных договоров (при внесении изменений в соответствующие соглашения, коллективные договора) условия, содержащиеся в Соглашении на 2021-2023 годы;
  - 2.3. Принимать меры, направленные на рост и увеличение процента охвата коллективными договорами и соглашениями работников организаций округа.
3. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края:

3.1. При проведении уведомительной регистрации территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров обеспечить контроль за включением в указанные соглашения, коллективные договоры условий, предусматривающих минимальный уровень социальных гарантий работникам не ниже установленного соглашениями, а также обращать внимание на порядок формирования их сторон, предусмотренный Трудовым кодексом РФ;

3.2. Обеспечить регулярное информирование жителей Шпаковского муниципального округа о деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шпаковском муниципальном округе Ставропольского края;

3.3. Проводить разъяснительную работу о преимуществах коллективно-договорных отношений в организациях округа, обратив особое внимание на предприятия малого и среднего бизнеса;

3.4. Обеспечить в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса Российской Федерации контроль за выполнением сторонами обязательств соглашений всех уровней и коллективных договоров.

4. Стороне профсоюзов:

оказывать правовую помощь работникам по вопросам социально-трудовых отношений;

осуществлять правовую экспертизу проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов;

усилить контроль за соблюдением трудового законодательства.

5. Стороне работодателей обеспечить безусловное выполнение обязательств Соглашения на 2021-2023 годы в части:

5.1. Повышения уровня реального содержания заработной платы путем ежегодной индексации заработной платы организаций не ниже уровня инфляции; установления размера тарифной ставки рабочего первого разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

5.2. При заключении в 2022 году соглашений и коллективных договоров устанавливать в них размер минимальной тарифной ставки (ставки заработной платы), минимального оклада (должностного оклада) не ниже величины МРОТ; минимальной заработной платы не ниже 1,34 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае; конкретные механизмы и сроки индексации заработной платы.

Заместитель главы администрации  
Шпаковского муниципального округа,  
координатор комиссии

Г.И.Козюра

*Ильин К.А.*  
*Сидорова И.А.*

Трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений в Шпаковском  
муниципальном округе Ставропольского края

РЕШЕНИЕ №1/2

г.Михайловск

23 марта 2022 года

Анализ состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, в организациях Шпаковского муниципального округа в 2021 году

Заслушав информацию об анализе состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, в организациях Шпаковского муниципального округа в 2021 году,

комиссия РЕШИЛА:

1. Принять информацию к сведению.
2. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Шпаковского муниципального округа:
  - организовать проведение информационно-разъяснительной работы об изменениях в X раздел Трудового кодекса Российской Федерации и новых требованиях в области охраны труда среди заинтересованных органов, работодателей и специалистов по охране труда организаций Шпаковского муниципального округа;
  - проводить мониторинг выполнения мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости», направленных на снижение уровня производственного травматизма;
  - продолжать мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Шпаковского муниципального округа с разработкой мер по профилактике производственного травматизма;
  - использовать площадку «дней охраны труда» в целях повышения информированности работодателей и работников об изменениях трудового законодательства, принимаемых в Шпаковском муниципальном округе мерах по совершенствованию системы управления охраной труда, стремлению к нулевому травматизму, формированию культуры безопасного труда;
  - использовать возможности уведомительной регистрации коллективных договоров в целях повышения их качества, в том числе в вопросах охраны труда, поддержания здоровья на рабочих местах.
3. Работодателям Шпаковского муниципального округа:
  - обеспечивать актуализацию локальных актов организаций в

соответствии с изменениями в X раздел Трудового кодекса Российской Федерации и новыми нормативными правовыми актами по охране труда, вступившими в силу с 01 марта 2022 года;

предоставлять в управление труда и социальной защиты населения администрации Шпаковского муниципального округа информацию о состоянии и условиях охраны труда в организациях в установленные сроки (до 20 июня и 20 января на бумажном носителе, а также в электронном виде с использованием программного комплекса «Катарсис»).

совместно со стороной Профсоюзов осуществлять систематический мониторинг и аудит, в целях обеспечения гарантированных законом прав работников, предупреждения случаев травматизма на производстве.

Заместитель главы администрации  
Шпаковского муниципального округа,  
координатор комиссии



Г.И.Козюра

Алиш Кагаев А.В.

Сул Сураевва У.А.

Трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений в Шпаковском  
муниципальном округе Ставропольского края

РЕШЕНИЕ №1/3

г.Михайловск

23 марта 2022 года

О ситуации на рынке труда на территории Шпаковского  
муниципального округа Ставропольского края

Заслушав информацию о ситуации на рынке труда на территории  
Шпаковского муниципального округа Ставропольского края,

комиссия РЕШИЛА:

1. Принять информацию к сведению.
2. Рекомендовать ГКУ «Центр занятости населения Шпаковского  
района»:

2.1. В соответствии с Порядком межведомственного взаимодействия при предоставлении государственной социальной помощи на основании социального контракта, утвержденным приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 18 февраля 2021 г. №60, организовать привлечение, отбор и оказание помощи малоимущим гражданам, признанным в установленном порядке безработными по мероприятиям «Поиск работы», «Осуществление предпринимательской деятельности».

2.2. В рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости», национального проекта «Демография» обеспечить подбор граждан для направления на обучение по дополнительным профессиональным программам и основным программам профессионального обучения:

- 1) граждан в возрасте 50 лет и старше;
- 2) граждан предпенсионного возраста;
- 3) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- 4) женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно;
- 5) молодежи в возрасте до 35 лет включительно, относящихся к категориям граждан, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более, а именно:

- граждане, которые с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

- граждане, не имеющие среднего профессионального или высшего образования, и не обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;

- граждане, находящиеся под риском увольнения;

- граждане, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году, обратившиеся в органы службы занятости, для которых отсутствует подходящая работа по полученной профессии (специальности).

2.3. Продолжить работу по реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

Заместитель главы администрации  
Шпаковского муниципального округа

Г.И.Козюра

*Ильдар Катаев А.В.*

*Супр Суховеева И.А.*

Трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений в Шпаковском  
муниципальном округе Ставропольского края

РЕШЕНИЕ №1/4

г.Михайловск

23 марта 2022 года

О предоставлении дней отдыха работникам, проходящим вакцинацию

Заслушав информацию о предоставлении дней отдыха работникам, проходящим вакцинацию,

комиссия РЕШИЛА:

1. Принять информацию к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1. Стороне Администрации обеспечить внесение изменений в коллективные договоры и принятие локальных нормативных актов, предусматривающих предоставление проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции работникам двух нерабочих дней с сохранением заработной платы, во всех отраслевых (функциональных) органах администрации Шпаковского муниципального округа и подведомственных им организациях;

2.2. Работодателям обеспечить внесение изменений в коллективные договоры и принятие локальных нормативных актов, предусматривающих предоставление проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции работникам двух нерабочих дней с сохранением заработной платы;

2.3. Стороне Профсоюзов инициировать внесение изменений в коллективные договоры и принятие локальных нормативных актов, предусматривающих предоставление проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции работникам двух нерабочих дней с сохранением заработной платы.

3. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Шпаковского муниципального округа давать разъяснения по вопросам предоставления проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции работникам двух нерабочих дней.

Заместитель главы администрации  
Шпаковского муниципального округа



Г.И.Козюра

*Мельник Катерина А. В.*

*Сурф Суровиков А. А.*